

# خبرنامه هفتگی

## مدیریت تعارض منافع

شماره نود و دوم - ۴ تا ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱

مرکز توانمندی سازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی  
۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۰

۹۲





# بنام خداوند جان و آفرینش



## خبرنامه هفتگی مدیریت تعارض منافع

شماره نود و دوم - ۴ تا ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱

مجموعه مطالعه و پایش تعارض منافع در ایران - ۹۲

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی

۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۱



## فهرست مطالب

- درآمد: سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی؛ ملاحظاتی از منظر تحلیل تعارض ..... ۳
- مشروح اخبار، گزارش‌ها و تحلیل‌های هفته ..... ۶
- ❖ مدیریت تعارض منافع علمی بررسی شود ❖ ..... ۶
- ❖ گزارشی از اقدامات جهاد دانشگاهی برای مدیریت تعارض منافع ..... ۶
- ❖ شناسایی و تعیین تکلیف ۱۸۴ مشمول تعارض منافع در آموزش و پرورش ❖ ..... ۷
- ❖ سایه تعارض منافع بر صنعت پایین دست نفت و پتروشیمی ❖ ..... ۷
- ❖ اذعان وزیر بهداشت به وجود تعارض منافع در کمیته علمی کرونا ❖ ..... ۸
- ❖ در تعارض منافع، منافع ملی به منافع شخصی ارجحیت داده شوند ❖ ..... ۸
- ❖ مدیر تأمین اجتماعی، نباید سهامدار بخش خصوصی باشد ❖ ..... ۹
- ❖ بازنشستگی مدیران آموزش و پرورش، فرصت سوءاستفاده و تعارض منافع ❖ ..... ۹
- ❖ درخواست ایجاد وحدت رویه در اجرای بخشنامه تعارض منافع ❖ ..... ۱۰
- ❖ صدور مجوز باید در اختیار یک نهاد مستقل باشد و نه در اختیار رقبا ❖ ..... ۱۰
- ❖ تضاد منافع مانع جدی در تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار ❖ ..... ۱۱
- ❖ پاسخ معاون فرهنگی تأمین اجتماعی به انتقاد از انتصاب‌ها: تضاد منافع! ❖ ..... ۱۱
- ❖ اجازه نمی‌دهیم تعارض منافع باعث سلب حقوق مردم شود ❖ ..... ۱۲
- ❖ راهبرد مدیریت تعارض منافع در بیانیه فرهنگستان علوم پزشکی ❖ ..... ۱۲
- تحلیل فضای مجازی: پزشکان همچنان در رأس امور ..... ۱۳

## درآمد: سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی؛ ملاحظاتی از منظر تحلیل تعارض

رضا امیدی 

۲۱ فروردین‌ماه ۱۴۰۱ متن سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی در قالب ۹ بند با هدف ایجاد رفاه عمومی و رفع فقر و محرومیت (مبتنی بر اصول ۳، ۲۱، ۲۸، ۲۹، ۳۱، و ۴۳ قانون اساسی) ابلاغ شد. استقرار نظام تأمین اجتماعی فراگیر؛ طراحی سازوکارهای لازم برای انتظام‌بخشی به فعالیت‌های بیمه‌ای، حمایتی، و امدادی؛ سطح‌بندی و لایه‌بندی خدمات در قلمروهای بیمه‌ای، حمایتی، و امدادی؛ تأمین عدالت اجتماعی و کاهش فاصله طبقاتی؛ استقرار نظام ملی احسان و نیکوکاری؛ ارائه خدمات لازم به‌منظور تحکیم نهاد خانواده و فرزندآوری؛ و الزام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی برای طرح‌ها و برنامه‌های کلان کشور مجموعه اهدافی است که در این سند ذکر شده است. تقریباً تمامی اهداف و سازوکارهایی که در این سیاست‌ها ذکر شده، یا در قانون اساسی تصریح شده، یا پیشتر در سیاست‌های کلی حوزه‌های دیگر، یا در قوانین موضوعی (نظیر قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی)، و قوانین توسعه‌ای آمده است، اما عموماً یا در سطح سند باقی مانده‌اند و یا در سطح اجرایی با انواعی از چالش‌ها مواجه شده‌اند. مدافعان سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی بر این نکته تأکید دارند که با توجه به مرجع حقوقی ابلاغ این سیاست‌ها احکام و قوانین مبتنی بر آن ضمانت اجرایی بالاتری دارد و از این منظر با بسیاری از چالش‌های پیش روی قوانین پیشین این حوزه مواجه نخواهد شد.

با توجه به اینکه دولت در تلاش است با تدوین و تصویب قوانین، احکام، و مقررات لازم برای پیشبرد این سیاست‌ها زمینه را برای اجرایی کردن آن فراهم کند، در این نوشته تلاش شده تا به اختصار و از منظر تحلیل تعارض به این سیاست‌ها پرداخته شود.

یکی از موضوعات مهم در سیاست‌گذاری این است که مسئله اصلی از سوی چه کسانی تعریف می‌شود و سیاست برای حل مسئله در چارچوب چه فرایند و در چه دامنه‌ای از ذی‌نفعان طراحی می‌شود. دوره زمانی فرایند طراحی سیاست، دوره طلایی در انداختن بحث و گفتگو و اندیشه‌ورزی، شناسایی تعارض‌ها و اصطکاک‌های احتمالی، و توافق بر سر راه حل‌ها است. از این منظر گسترده کردن دامنه ذی‌نفعان در تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری امری ضروری و از الزامات سیاست‌گذاری اجتماعی در دوران جدید است. در وضعیتی که دامنه گسترده‌تری از ذی‌نفعان امکان تشکیل‌یابی و حضور در فرایند سیاست‌گذاری را داشته باشند، می‌توان انتظار داشت که جریان‌های حامی سیاست شکل گیرد و در پیشبرد سیاست فعال شود. براساس گزارش‌های اولیه‌ای که درباره طراحی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی در سطح رسانه‌ها منتشر شده، به نظر می‌رسد هم تعریف مسئله و هم تعیین سیاست‌ها در چرخه بسته موقعیت‌های مدیریتی و سیاسی جریان داشته است. رابطه ضعیف هسته سیاست‌گذاری با گروه‌های اجتماعی و ذی‌نفعان می‌تواند به تهی‌شدگی و

ناتوانی در دوره اجرای سیاست منجر شود. باتوجه به فوریتی که دولت برای طراحی قوانین و احکام اجرایی این سیاست‌ها مدنظر دارد، به نظر می‌رسد محدودماندن شبکه در این مرحله نیز تداوم یابد و بسیاری از تعارض‌ها و شکاف‌ها در دوره تصویب و اجرا نمود یابند.

در مقایسه با دوره زمانی تصویب قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی (سال ۱۳۸۳) نرخ تورم بیش از ۲ برابر و درصد جمعیت زیر خط فقر مطلق نزدیک ۳ برابر شده است، اقتصاد کشور با رکود تورمی بلندمدت و عمیقی مواجه است، تحریم‌های اقتصادی محدودیت‌ها و تنگناهای پیچیده‌ای را ایجاد کرده، مناسبات منطقه‌ای بسیار پیچیده‌تر شده، ظرفیت‌های بروکراسی آسیب‌های جدی دیده (و البته ظرفیت‌های مثل پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان نیز ایجاد شده است)، شاخص‌های مربوط به اعتماد سازمانی و اعتماد عمومی نیز بنا به گزارش‌های رسمی وضعیت نامطلوبی دارد. در چنین وضعیتی، به نظر می‌رسد نظام سیاسی بیش از آن زمان با دوره‌های استراتژیکی مواجه است. این موضوع به‌ویژه با تأکیدی که مدافعان سیاست‌های کلی بر حداکثری بودن این سیاست‌ها دارند موضوع را پیچیده‌تر می‌کند. برای مثال، در شرایطی که در ماه‌های اخیر قوانینی نظیر قانون کار و قانون تأمین اجتماعی تحت فشارهای جدی از سوی نهادهای سیاسی قرار دارند، چگونه می‌توان نسبت به پیشبرد پارادایم حداکثری تأمین اجتماعی امیدوار ماند و با چه سازوکارهایی می‌توان چنین پارادایمی را پیش برد؟

نکته مهم دیگری که در این سطح اهمیت دارد نامشخص بودن رابطه سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی با سایر قلمروهای حوزه سیاست‌گذاری اجتماعی از جمله سلامت، مسکن، آموزش، و اشتغال است. این نادیده‌انگاری می‌تواند سطح سیاست‌های کلی را به حوزه جبرانی - مساعدتی محدود کند و تحقق سیاست‌های پیشگیرانه و کاهش شکاف طبقاتی را ناممکن کند. درواقع از منظر کارکردی، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی نسبتی با حوزه بازتولید برقرار نکرده، و این در حالی است که در حوزه‌هایی نظیر مسکن و سلامت و آموزش روندهای سیاست‌گذاری از اهداف مدنظر سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی فاصله جدی دارد. ممکن است در اینجا این بحث پیش کشیده شود که بند ۹ سیاست‌های کلی که بر تدوین پیوست تأمین اجتماعی تأکید دارد، می‌تواند این نقیصه را جبران کند. اما باید به این نکته توجه داشت که چنین پیوست‌هایی پیشتر در حوزه اجتماعی و محیط زیستی نیز مطرح بوده‌اند اما در اجرا با چالش‌ها و تنش‌های بسیاری مواجه بوده‌اند. همچنین در سطح سیاست‌های کلی نیز در توجه به عدالت‌محور و پرهیز از تبعیض در قالب سیاست‌های کلی قانون‌گذاری نیز مورد تأکید قرار داشته اما به‌رغم گذشت بیش از ۲ سال از ابلاغ آن سیاست‌ها شواهدی مبنی بر توجه به آن در دست نیست. به‌عبارتی این نوع پیوست‌ها به الزاماتی نیاز دارند که به نظر می‌رسد تاکنون در هیچ حوزه‌ای فراهم نبوده‌اند.

به‌طورکلی، اگر سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی را ذیل دو محور کلی ۱. فقرزدایی و کاهش نابرابری‌های اجتماعی، و ۲. تنظیم‌گری و قاعده‌گذاری در راستای شفافیت، پاسخگویی، و کارآمدی صورت‌بندی کنیم، این سیاست‌ها در هر دو محور با تعارض‌های جدی پارادایمی و ساختاری مواجه‌اند و اگر الزامات زمینه‌ای و گفتمانی آن فراهم نباشد، به احتمال زیاد بسیاری از چالش‌هایی که در قوانین مشابه قبلی تجربه شده‌اند دوباره تکرار خواهند شد.

\*\*\*

گزیده اخبار، تحلیل‌ها و گزارش‌های هفته گذشته در حوزه تعارض منافع به این شرح است:

آیین انعقاد و مبادله تفاهم نامه همکاری وزارت آموزش و پرورش با جهاددانشگاهی (مدیریت تعارض منافع در آموزش و پرورش) با حضور یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش و حمیدرضا طیبی رئیس جهاددانشگاهی برگزار شد.

یوسف نوری، وزیر آموزش و پرورش با بیان اینکه کارهای علمی و پژوهشی باید در موضوع مدیریت تعارض منافع صورت گیرد، گفت: وقتی منافذ تعارض منافع بسته شود، حکمرانی شایسته و دولت قوی تشکیل می‌شود.

حمیدرضا طیبی، رئیس جهاد دانشگاهی از مکاتبه با ۸۶ وزارتخانه و سازمان برای معرفی نماینده در راستای شناسایی مصادیق تعارض منافع خبر داد که در نتیجه آن، ۲۴ وزارتخانه و سازمان نماینده معرفی کرده‌اند.

بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت گفت: در ۶ ماه اخیر نتایج بسیار درخشانی از کمیته علمی کشوری کرونا داشتیم؛ تا قبل از آن، تعارض منافع وجود داشت و هر کسی از اثربخشی یک دارو صحبت می‌کرد و حرف‌های متناقض بیان می‌شد.

آیت‌الله... حسینی بوشهری، رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم، در دیدار سعید محمد، دبیر شورایی عالی مناطق آزاد تجاری گفت: امیدواریم در تعارض منافع، منافع ملی در اتاق‌های در بسته به منافع شخصی ارجحیت داده شوند و مناطق آزاد ما در جایگاه درست خود قرار بگیرد.

قاسم احمدی لاشکی، معاون حقوقی وزیر آموزش و پرورش، آماری از اجرای بخشنامه مدیریت تعارض منافع در وزارت آموزش و پرورش ارائه کرد: ۱۸۴ نفر مشمول این بخشنامه شناسایی شدند که یک معاون وزیر، پنج مدیر کل آموزش و پرورش استان و ۳۷ مدیر نواحی از این جمله بودند. ۱۰۶ توقف فعالیت، ۶۱ استعفاء، سه مورد بازنشستگی، هفت مورد جایگزین معاون آموزشی، سه انتقال سهام و چهار تغییر نماینده انجام شد.

احمد اسفندیاری، معاون امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: یکی از استانداران که پزشک بوده، در مدت شش هفته سال استانداری خود با تأمین اجتماعی هم قرارداد داشته و مسئول فنی بوده است و این به معنای ضایع کردن حق کارگر است.

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی - ۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۱

## مشروح اخبار، گزارش‌ها و تحلیل‌های هفته

### ❖ مدیریت تعارض منافع علمی بررسی شود ❖

یوسف نوری (وزیر آموزش و پرورش) - ۵ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ تعارض منافع در حوزه آموزش عمومی



وزیر آموزش و پرورش با بیان اینکه کارهای علمی و پژوهشی باید در موضوع مدیریت تعارض منافع صورت گیرد، گفت: وقتی منافذ تعارض منافع بسته شود، حکمرانی شایسته و دولت قوی تشکیل می‌شود. یوسف نوری روز دوشنبه در آیین انعقاد و مبادله تفاهم نامه همکاری وزارت آموزش و پرورش با جهاد دانشگاهی (مدیریت تعارض منافع در آموزش و پرورش) با بیان اینکه یکی از راهبردهای دولت شفاف سازی است، افزود: آموزش و پرورش بزرگترین دستگاه دولت در اعتبارات و هزینه است، بنابراین تعارض منافع در این وزارتخانه کم دیده شده و اگر هم دیده شده به دلیل ناآگاهی موضوع بوده است. وی از جهاد دانشگاهی به عنوان یکی از برکات علمی پژوهشی جمهوری اسلامی ایران یاد کرد و گفت: باید بتوان مراکز جانبی را به مراکز دانش پایه تبدیل کرد؛ این تفاهم نامه در راستای شعار سال خواهد بود. امیدواریم با انعقاد این تفاهم نامه شاهد اجرای چشم گیر سند تحول بنیادین باشیم.

[خبرگزاری ایرنا](#)

### ❖ گزارشی از اقدامات جهاد دانشگاهی برای مدیریت تعارض منافع ❖

حمیدرضا طیبی (رئیس جهاد دانشگاهی) - ۵ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ کلیات تعارض منافع



آیین انعقاد و مبادله تفاهم نامه همکاری وزارت آموزش و پرورش با جهاد دانشگاهی (مدیریت تعارض منافع در آموزش و پرورش) با حضور یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش و حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی در دفتر وزیر آموزش و پرورش برگزار شد. حمیدرضا طیبی در این مراسم گفت: یکی از زمینه‌های فعالیت جهاد دانشگاهی در زمینه علوم انسانی و اجتماعی بحث توانمندسازی حاکمیت و جامعه است. همه باید تلاش کنیم در این زمینه اقدامات لازم را انجام دهیم. در بحث توانمندسازی حاکمیت و جامعه یکی از موضوعات مهم در همه دنیا بحث تعارض منافع است. ما مرکزی را در جهاد دانشگاهی تشکیل دادیم به اسم مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه و مطالعه جامعه‌ای انجام دادیم تا ببینیم چگونه سایر کشورها با این موضوع برخورد کرده اند و گزارش‌هایی تهیه شد. با توجه به جدیت دولت سیزدهم در بحث مبارزه با فساد ما آمادگی خودمان را آقای رئیسی اعلام کردیم و او استفاده از ظرفیت جهاد را به معاونت اول ارجاع دادند و معاونت اول این ماموریت را طی بخشنامه‌ای به جهاد محول کردند. در این ارتباط با حدود ۸۶ وزارتخانه و سازمان مکاتبه شده تا نمایندگان خود را معرفی کنند و ۲۴ وزارتخانه و سازمان نماینده معرفی کردند. همچنین پرسشنامه برای تعیین مصادیق تعارض منافع تعیین شده است. خوشبخت هستیم که آموزش و پرورش اولین وزارتخانه‌ای است که با این موضوع چه قبل چه بعد از بخشنامه برخورد جدی داشته است.

[خبرگزاری ایلنا](#)



## ❖ شناسایی و تعیین تکلیف ۱۸۴ مشمول تعارض منافع در آموزش و پرورش ❖

قاسم احمدی لاشکی (معاون حقوقی وزیر آموزش و پرورش) - ۵ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ تعارض منافع در حوزه آموزش عمومی



بر مبنای پیگیری‌های فراوانی که از گذشته در راستای جلوگیری از اتلاف منابع، افزایش اعتماد عمومی به نظام سیاسی و ارتقای سلامت و کارآمدی نظام اداری و از سویی تاثیر سوء منافع شخصی و ثانویه بر نحوه انجام وظایف و اختیارات حرفه‌ای و قانونی که همه این عوامل موجبات رشد و توسعه کشور را فراهم می‌آورد، به دنبال آن بودیم تا بحث مدیریت تعارض منافع را در وزارت آموزش و پرورش به درستی دنبال کنیم. لایحه مدیریت تعارض منافع چند مرتبه به مجلس رفت، یک مرتبه در ۴ آذر ماه ۹۸ و یک مرتبه در ۲۱ تیر ماه ۱۳۹۹ و نتیجه‌اش این بود که ۲۲ فروردین ۱۴۰۱ یک فوریت آن با رای ۱۷۵ نماینده موافق تصویب شد. اما آموزش و پرورش جلوتر از اینها این طرح را از طریق قوانین و بخشنامه‌هایی که می‌شد با جدیت دنبال کرد. برای شناسایی و رفع موقعیت‌های تعارض منافع به صورت مستمر و چندمرحله‌ای کار را دنبال کردیم. در مرحله اول، مطابق بخشنامه‌هایی که با محوریت معاونت حقوقی انجام شده بود اقدام به اجرا کردیم. در این راستا ۱۸۴ نفر مشمول این بخشنامه شناسایی شدند. یک معاون وزیر، پنج مدیر کل آموزش و پرورش استان، ۳۷ مدیر نواحی، ۱۶ معاون پرورشی، ۴۹ معاون آموزشی، هشت رئیس اداره، ۱۹ کارشناس مسئول، ۲۳ کارشناس، دو رئیس اداره، چهار کارشناس مسئول و ۲۰ کارشناس از این جمله بودند. بر این اساس ۱۰۶ توقف فعالیت، ۶۱ استعفاء، سه مورد بازنشستگی، هفت مورد جایگزین معاون آموزشی، سه انتقال سهام و چهار تغییر نماینده انجام شد. اما در مرحله دوم حسب پیگیری وزیر آموزش و پرورش این موضوع چندبار در شورای معاونین به بحث گذاشته شد و در نهایت دستور دادند همکاری با جهاد دانشگاهی با توجه به ظرفیت‌هایی که در حوزه‌های مختلف دارد، آغاز شود که امروز تفاهم نامه مربوط منعقد می‌شود.

[خبرگزاری ایسنا](#)

## ❖ سایه تعارض منافع بر صنعت پایین دست نفت و پتروشیمی ❖

رضا فخاری (نائب رئیس اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفتی) - ۴ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ تعارض منافع در حوزه انرژی



تعارض منافع در چند سال اخیر سایه پررنگ بر روی صنعت پایین دستی نفت انداخته است. تعارض منافع از آن جهت بخش خصوصی واقعی صنایع پایین دستی نفت را تحت الشعاع قرار داده است که پس از خصوصی‌سازی، صنایع خصوصی شده به صادرات فرآورده‌های خام و نیمه خام به بازارهای هدفی روی آورده اند که طی سالیان قبل توسط فعالان بخش خصوصی برای صادرات محصولات خود ایجاد کرده بودند و بدون در نظر گرفتن منافع این فعالان اقتصادی، باعث تعطیلی ۸۰ درصدی آنان شده‌اند. وجود یک نظام تنظیم گر و ایجاد رگولاتوری باعث دلگرمی بخش خصوصی فعال در صنایع پایین دستی نفت می‌شود.

[بایگه اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی ایران](#)

## ❖ اذعان وزیر بهداشت به وجود تعارض منافع در کمیته علمی کرونا ❖

بهرام عین‌اللهی (وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) - ۵ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در نظام سلامت و درمان



وزیر بهداشت در دیدار جمعی از مدیران انجمن‌های علمی گروه پزشکی گفت: در ۶ ماه اخیر نتایج بسیار درخشانی از کمیته علمی کشوری کرونا داشتیم و تا قبل از آن، وضعیت نامناسبی بود و تعارض منافع وجود داشت و هر کسی از اثربخشی یک دارو صحبت می‌کرد و حرف‌های متناقض بیان می‌شد. اما با خرد جمعی و تلاش مدافعان سلامت، میزان مرگ و میر روزانه به ۱۳ نفر رسید در حالی که میزان مرگ و میر در موج امیکرون در آمریکا و اروپا، چندین برابر ایران بود که یکی از علل عمده آن در کنار تلاش‌های نیروهای بهداشتی و درمانی، واکسیناسیون گسترده و فعالیت‌های کمیته علمی کرونا، کمیته ملی واکسن و اهمیت دادن به علم و دانش بود.

وزیر بهداشت در همین حال اظهار کرد: حذف مالیات پلکانی اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها برای ما مهم است و در شورای حقوق و دستمزد، در حال نهایی شدن است و قطعاً وضعیت باید بگونه‌ای باشد که انگیزه برای فعالیت در بخش دولتی و افزایش بهره‌وری آنها وجود داشته باشد که به نفع دانشگاه‌ها نیز است.

جامعه‌خبری الف

## ❖ در تعارض منافع، منافع ملی به منافع شخصی ارجحیت داده شوند ❖

آیت‌الله... حسینی بوشهری (رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم) - ۵ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در حوزه کسب‌وکارها و بازرگانی



سعید محمد، مشاور رئیس‌جمهور و دبیر شورایی عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی در دیدار با آیت‌الله حسینی بوشهری، به بیان ظرفیت‌ها و موانع موجود در مناطق آزاد کشور پرداخت. وی وضع قوانین خلق الساعه برای سرمایه‌گذاران و تولیدکنندگان و نیز محدود کردن اختیارات مناطق آزاد را از جمله موانعی برشمرد که باعث عقب ماندن این مناطق در مسیر پیشرفت اقتصادی می‌شوند.

رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم نیز ضمن اعلام هم‌رای بودنشان در مسائل مطرح شده گفتند: تلقی من از مناطق آزاد تجاری و صنعتی این است که یک گشایش و تنفسی برای کشور است و فلسفه وجودی مناطق آزاد باید حفظ شود و اینگونه نباشد که ما مناطق آزاد را به همراه قوانینش یدک بکشیم ولی در عمل به آن پایبند نباشیم. محدود کردن اختیارات مناطق آزاد و تصمیم‌گیری‌های خلق الساعه در مورد این مناطق تجاری و صنعتی، انگیزه را از آنانی که می‌خواهند کاری کنند خواهد گرفت و بی‌انگیزگی بزرگترین آفت است. با عزم و اراده‌ای که دارید امیدواریم منجر به این شود که در تعارض منافع، منافع ملی در اتاق‌های در بسته به منافع شخصی ارجحیت داده شوند و مناطق آزاد ما در جایگاه درست خود قرار بگیرد.

پایگاه خبری مناطق آزاد و ویژه اقتصادی

## ❖ مدیر تامین اجتماعی، نباید سهامدار بخش خصوصی باشد ❖

احمد اسفندیاری (معاون فرهنگی و ارتباطات تامین اجتماعی) - ۶ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ تعارض منافع در حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی



احمد اسفندیاری؛ معاون فرهنگی اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی در آئین تودیع و معارفه مدیرکل تامین اجتماعی استان اصفهان گفت: با موضوعی که به شدت با آن مشکل داریم، تضاد منافع است به این معنا که برای ما پذیرفته شده نیست که مدیر تامین اجتماعی در استان، سهامدار بخش خصوصی باشد یا دقیقاً روبه‌روی مرکز درمانی تامین اجتماعی درمانگاه داشته باشد حتی یکی از استانداران که پزشک بوده، در مدت شش هفت سال استانداری خود با تامین اجتماعی هم قرارداد داشته و مسئول فنی بوده است و این به معنای ضایع کردن حق کارگر است، زیرا مسئول فنی یعنی باید تمام وقت در مرکز باشد و سوال اینجاست که چگونه یک استاندار می‌تواند همزمان استانی را بگرداند و مسئول فنی هم باشد؟

اسفندیاری با تاکید بر لزوم برخورد با چنین تخلفاتی در تامین اجتماعی، ادامه داد: در سه استان محروم چنین تخلفاتی گزارش شده است که هم مدیر درمان و هم استاندار باید تحت پیگرد قرار گیرند، برای انتخاب مدیران ستاد نیز اکثریت قریب به اتفاق افراد کسانی بودند که یا در بدنه تامین اجتماعی کار کرده یا در وزارت رفاه بوده‌اند.

[خبرگزاری ایمن](#)

## ❖ بازنشستگی مدیران آموزش و پرورش، فرصت سوء استفاده و تعارض منافع ❖

مریم رنگ آمیز طوسی (عضو شورای عالی آموزش و پرورش) - ۶ اردیبهشت ۱۴۰۱

◀ تعارض منافع در حوزه آموزش عمومی



متأسفانه بحث تعارض منافع در همه جا بویژه در بحث مافیای کنکور، کتاب‌های درسی و موسسه‌های آموزشی وجود دارد. زیرا دسترسی مدیران ارشد یک مقداری به این موضوعات بیشتر است و خیلی راحت تر می‌توانند از امکاناتی که در اختیار است استفاده کنند. این موضوع مخصوصاً برای مدیرانی که در حال بازنشستگی هستند یا احتمال می‌دهند که دیگر نباشند بیشتر نمود دارد. بنابراین اگر تعارض منافع شفاف سازی و اطلاع رسانی شود خیلی خوب است. در موضوع تاسیس یک مدرسه غیر انتفاعی، اختیارات فرد بازنشسته راحت تر و بیشتر است. زیرا آنها می‌توانند این اختیار را هم به خودشان، هم به نزدیکانشان یا کسانی که می‌شناسند بدهند، سپس بعد از بازنشستگی از مزایای آن استفاده می‌کنند. بعد از بازنشستگی آن فرد هم، کسی دنبال این نیست که چه کسی با تاسیس موسسه موافقت کرده و مجوز داده است. بنابراین افراد در سال‌های آخری که مشغول به خدمت هستند یک سری تسهیلات را برای خود قائل می‌شوند که معمولاً در اختیار افراد دیگر قرار نمی‌گیرد.

[روزنامه ایران](#)

## ❖ درخواست ایجاد وحدت رویه در اجرای بخشنامه تعارض منافع ❖



**فریدون زینعلی** (رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان زنجان) - ۷ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در حوزه مسکن و شهرسازی

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان با ارسال نامه‌ای به مدیرکل راه و شهرسازی استان خواهان ایجاد وحدت رویه در اجرای بخشنامه تعارض منافع شد. در متن این نامه آمده است: «خواهشمند است دستور فرمایید اقدامات لازم در خصوص اعلام اسامی مهندسين عضو و شاغل در سازمان‌های ذیل که مشمول بخشنامه فوق الذکر می‌باشند به منظور ایجاد وحدت رویه و اقدام مشابه در اسرع وقت معمول نمایند. ۱- شهرداری‌های سراسر استان ۲- بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان و ادارات تابعه ۳- اداره کل راه و شهرسازی و واحدها و ادارات تابعه ۴- استانداری، فرمانداری، بخشداري، دهیاری، سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور ۵- اداره کل آموزش و پرورش و سازمان توسعه و تجهیز مدارس و ادارات تابعه ۶- ادارات و شرکت‌های زیر مجموعه وزارت نیرو ۷- شرکت ملی گاز و ادارات تابعه ۸- شرکت شهرک‌های صنعتی و تشکیلات مرکزی ۹- اداره کل ثبت اسناد و املاک و ادارات تابعه ۱۰- شورای شهر و روستا»

**توضیح خبرنامه هفتگی:** مهندسان عضو نظام مهندسی ساختمان معتقدند بخشنامه وزیر راه و شهرسازی در مورد منع منافع متعارض شاغلان دستگاه‌ها در حوزه مهندسی ساختمان به شکل تبعیض آمیز اجرا شده و تاکنون صرفاً در سازمان نظام مهندسی ساختمان اعمال شده و دستگاه‌های حاکمیتی از اجرای آن خودداری کرده‌اند.

🔗 [پایگاه نظام مهندسی ساختمان استان زنجان](#)

## ❖ صدور مجوز باید در اختیار یک نهاد مستقل باشد و نه در اختیار رقبا ❖



**علی سعدوندی** (کارشناس اقتصادی) - ۷ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در حوزه کسب و کارها و بازرگانی

علی سعدوندی درباره رفع انحصارها، امضاهای طلایی، تصاحب قدرت، شفاف شدن فرآیند صدور مجوزها و عیان شدن مشکلات در زمینه انحصار و صدور مجوزها می‌تواند به‌عنوان آثار درگاه ملی مجوزها اخذ شود، اظهار کرد: اگر نهاد واسط (درگاه ملی مجوزها) همه موضوعات را پیگیری و در صورت کوتاهی دستگاهی با آن برخورد کند، شرایط بهتر می‌شود. متأسفانه سختگیری‌های بی‌موردی در اعطای مجوز وجود دارد که باید به‌صورت کلی رفع شود. متأسفانه تاکنون هیچ برخوردی با دستگاه‌های مشکل‌دار صورت نگرفته و تا زمانی که برخورد حقوقی و قانونی انجام نشود، دستگاه‌هایی که از محل اعطای مجوز قدرت ویژه به دست آورده‌اند، قدرت را به این راحتی فدا نمی‌کنند. در حوزه مجوزدهی تعارض منافع وجود دارد؛ صدور مجوز باید در اختیار یک نهاد مستقل باشد و نه در اختیار رقبا. هم‌اکنون ورودی جدید به بازار وکالت در رقابت با افرادی قرار می‌گیرد که در گذشته مجوز دریافت کرده‌اند؛ همین موضوع باعث می‌شود که تعارض منافع صورت گیرد.

🔗 [خبرگزاری ایرنا](#)

## ❖ تضاد منافع مانع جدی در تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار ❖

عباس مقتدایی خوراسگانی (نماینده مردم اصفهان در مجلس) - ۷ اردیبهشت ۱۴۰۱  
◀ تعارض منافع در حوزه کسب و کارها و بازرگانی



باید یک نوع دگرذیسی در رفتار دولت در صدور مجوزها برای اشتغال‌زایی بیشتر شکل بگیرد. درگاه ملی مجوزها به عنوان اصلی‌ترین رویکرد حاکمیت برای اصلاح صدور مجوز در دست اجراست. موانعی در مسیر تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در کشور وجود دارد که بخشی از آن به ساختار غیرکارآمد اقتصادی در دهه‌های گذشته بازمی‌گردد. بخشی از آن نیز به مقاومت بدنه اجرایی و اداری کشور که به نوعی دچار فرسودگی است، مربوط می‌شود. تضاد منافع نیز از دیگر موانع تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در کشور است که متأسفانه در برخی دستگاه‌ها اکنون نیز دلیل عدم پیوستن به درگاه ملی مجوزهاست. در عین حال، روند تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در کشور در آینده نزدیک شدت خواهد گرفت.

ما باید به مفاد قانون پایبند باشیم. این موضوع که اگر دستگاهی در موعد مقرر به صدور مجوز اقدام نکند، به معنای رضایتش خواهد بود، بخشی از قانون است و باید اجرا شود. این بند با این هدف در قانون گنجانده شد که جلوی کم‌کاری‌ها و بی‌تفاوتی‌ها گرفته شود.

[خبرگزاری آنا](#)

## ❖ پاسخ معاون فرهنگی تامین اجتماعی به انتقاد از انتصاب‌ها: تضاد منافع! ❖

احمد اسفندیاری (معاون فرهنگی و ارتباطات تامین اجتماعی) - ۸ اردیبهشت ۱۴۰۱  
◀ تعارض منافع در حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی



اخیراً بیانیه‌ای تحت عنوان «بیانیه انجمن اسلامی جامعه پزشکی سازمان تامین اجتماعی در مورد تغییر تحولات و نحوه نگرش و عملکرد مدیران دولت سیزدهم در این سازمان» منتشر شده است.

احمد اسفندیاری (معاون فرهنگی و ارتباطات جمعی سازمان تامین اجتماعی) در دفاع از انتصابات اخیر، توضیح داد: برخی از افرادی که مورد جایگزینی قرار گرفتند و یا خود بازنشسته شدند، دارای سوءمدیریت مشخص بوده‌اند. البته بخشی از افراد بازنشسته که موعد فعالیت‌هایشان به پایان رسیده به این موضوع ربطی ندارند، اما مسئله شکل مدیریت در ابقا یا جابه‌جایی نقش داشته است. در برخی موارد نیز ما با بحث «تضاد منافع» یا «تعارض منافع مدیریتی» مواجه بودیم. برای مثال موردی بوده است که مدیری در تامین اجتماعی یک استان فعال بوده است اما در عین حال در بیمارستان خصوصی نیز پست داشته است که این دقیقاً مصداق تضاد و تعارض منافع مدیریتی است. به این معنا یکی از پروتکل‌های ما این است که اگر فردی به عنوان مدیر در بخش درمانی تامین اجتماعی فعال است، خود نباید در بخش خصوصی درمان فعال و صاحب بیمارستان و یا آزمایشگاه خصوصی داشته باشد.

[خبرگزاری ایلنا](#)

## ❖ اجازه نمی‌دهیم تعارض منافع باعث سلب حقوق مردم شود ❖

**اصغر جهانگیر** (معاون پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه) - ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در حوزه کسب‌وکارها و بازرگانی



معاون اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه با اشاره به راه‌اندازی درگاه یکپارچه و هوشمند در زمینه ثبت شکایت از کسب‌وکارهای اینترنتی، ادامه داد: در مرحله اول موضوع داوری جمعی در درگاه یکپارچه ثبت شکایت از کسب‌وکارهای اینترنتی پیش‌بینی شده است. داوری موضوع را به محیط کسب‌وکار ابلاغ می‌کند و در صورت نپذیرفتن تخلف از سوی محیط کسب‌وکار، اقدامات و الزامات قانونی پیش‌بینی شده به اجرا درمی‌آیند و ضمن ارائه نمره منفی به کسب‌وکار، میزان اعتماد به آن نیز کاهش پیدا می‌کند. ما با تأمین اعتبارات لازم با همکاری مرکز آمار و انفورماتیک، این سامانه و سامانه‌های مرتبط را باید راه‌اندازی کنیم، چراکه شک نداریم آنجایی که خدمات به مردم به‌صورت یکسان داده شود و اصل شفاف‌سازی در دستور کار قرار بگیرد، می‌تواند از تعارض منافع جلوگیری کند. چراکه بسیاری از مشکلاتی که در حوزه‌های مختلف وجود دارد به تعارض منافع بازمی‌گردد، اما از طریق این سامانه‌ها با هوشمند سازی که محقق می‌شود، اجازه نمی‌دهیم که تعارض منافع باعث شود، مردم به حقوقشان نرسند.

[خبرگزاری ایمن](#)

## ❖ راهبرد مدیریت تعارض منافع در بیانیه فرهنگستان علوم پزشکی ❖


**فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران** - ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱  
 ◀ تعارض منافع در نظام سلامت و درمان



فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران در خصوص لزوم حفظ و ارتقاء منزلت جامعه پزشکی بیانیه خود را منتشر کرد. در این بیانیه در میان عوامل موثر و تعیین کننده منزلت اجتماعی جامعه پزشکی، «تعارض منافع، و آثار سوء آن بر قداست و منزلت حرفه‌ای» به عنوان یکی از عوامل ذکر شده است. همچنین در بخش راهبردها و راهکارهای ارتقاء منزلت اجتماعی گروه پزشکی، «شناسایی علل و مصادیق تعارض منافع، سهم خواهی، و تقاضاهای القایی و تلاش در مدیریت صحیح آنها»، «حذف هرگونه ارتباط شرکت‌های دارویی و تجهیزات پزشکی با پزشکان و گروه پزشکی و استفاده از هدایای احتمالی و حمایت‌های مردم نهاد و تجاری، صرفاً از طریق وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» و «قطع روابط مالی مستقیم بین ارائه دهندگان و گیرندگان مراقبت‌ها و خدمات سلامت، و مدیریت آن از طریق بیمه‌ها» مورد تصریح قرار گرفته که محورهای مرتبط با مدیریت تعارض منافع است.

[پایگاه فرهنگستان علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران](#)

## تحلیل فضای مجازی: پزشکان همچنان در رأس امور آموزش و پرورش و بهداشت؛ دو وزارتخانه با سیاست‌های متضاد


محمد عادلی 

در هفته گذشته علیرغم برخی مخالفت‌ها با افزایش تعرفه پزشکی، هیئت دولت به آن رأی مثبت داد که سبب تشدید انتقادات به مداخله پزشکان در سیاست‌گذاری به نفع خود شد. ابهام در تمکین وزارت بهداشت از رأی دیوان عدالت اداری در برگزاری آزمون دستیاری نیز از جمله موارد مورد نقد کاربران بود؛ اما در سوی دیگر اتفاقات مثبتی برای مدیریت تعارض منافع در وزارت آموزش و پرورش رخ داد که شامل اعلام خبر استعفای ۶۱ مدیر دارای تعارض منافع و انعقاد تفاهم‌نامه‌ای با جهاد دانشگاهی در این راستا بود. تعارض منافع در حوزه فوتبال و صداوسیما نیز از مواردی بودند که کاربران به آن اشاره‌هایی داشتند.

یکی از موقعیت‌های تعارض منافع، موقعیت قاعده‌گذاری برای خود است که در آن یک شخص یا سازمان به تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری در حوزه‌ای پردازد که خود از آن منتفع شود. شدیدترین حالت این موقعیت را در ایران شاید بتوان در نظام بهداشت و درمان مشاهده کرد که علاوه بر آنکه در بیشتر اوقات یک پزشک در رأس وزارت بهداشت قرار داشته است، سایر سیاست‌ها نظیر تعیین تعرفه‌های پزشکی، نحوه برگزاری آزمون‌ها و ... نیز در اختیار پزشکان قرار گرفته است. حال آنکه در این شرایط نه فقط مردم که سایر گروه‌های فعال در این حوزه نظیر پرستاران بارها از آسیب‌های وارده به خود در پی این رویه سخن گفته‌اند.

### تصویب تعرفه‌ها علیرغم مخالفت‌ها

علیرغم انتقادات فراوان به [افزایش زیاد تعرفه‌های پزشکی](#) از سوی بسیاری از مردم و حتی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و در حالی که برخی امیدوار بودند این تعرفه‌ها در هیئت دولت تصویب نشود، [بهرام عین‌اللهی](#)، وزیر بهداشت اعلام کرد که تعرفه‌های پیشنهادی شورای عالی بیمه در روز یکشنبه چهارم اردیبهشت در هیئت دولت تصویب شد. در پی این تصمیم کاربران در فضای مجازی که دیگر امیدی به تغییر تعرفه‌های پیشنهادی نداشتند، صرفاً به انتقاد از این وضعیت پرداختند:

 «نظام پرداخت، اهرم تنظیم نظام‌های سلامت است. بدیهی است مادامی که نظام پرداخت تعرفه *FFS* (پرداخت به ازای مورد) باشد، چرتکه ابزار اصلی میز کار طبیب خواهد بود و پزشکان در جاده خاکی مجادله و چانه‌زنی ابدی تعرفه. اصلاح این اهرم مسئولیت سیاست‌گذار است، اگر تعارض منافع بگذارد!».

🐦 «در یک کشور جهان سوم کنترل یک وزارتخانه را تحویل یک مشت پزشک متخصص می‌دهند و نتیجه می‌شود: نارضایتی پزشک عمومی، نارضایتی پرستاران، نارضایتی کادر درمان، نارضایتی مردم و بیماران».

علاوه بر این، عملکرد وزارت بهداشت در برگزاری آزمون دستیاری پزشکی باقی مانده است، تعدادی از داوطلبان، برگزاری این آزمون را به دلیل به‌روز نبودن منابع خلاف قانون می‌دانند. در همین رابطه دیوان عدالت اداری نیز در آبان سال گذشته رأی داده بود که باید ترتیبی اتخاذ شود تا مغایرتی بین قوانین و منابع نباشد. هرچند **وزارت بهداشت** ادعا دارد که این مسئله برطرف شده است اما هنوز کاربران آن را اصلاح نشده و خلاف رأی دیوان می‌دانند:

🐦 «افتضاحی که وزارت بهداشت در آزمون دستیاری علی‌رغم حکم دیوان به بار آورده غیرقابل باور است. به نظر می‌رسد آقای وزیر، به جای آنکه به دنبال ایجاد امید و رضایتمندی باشند در جهت تزیق ناامیدی و افزایش نارضایتی قدم برمی‌دارند».

## گام‌های مثبت آموزش و پرورش در مدیریت تعارض منافع

وزارت آموزش و پرورش یکی از وزارتخانه‌هایی است که در مدیریت تعارض منافع تلاش‌های اولیه و پیشگامی داشته است؛ چراکه یکی از نهادهایی بود که پیش از بررسی طرح یا لایحه مدیریت تعارض منافع در مجلس **بخشنامه‌ای** را در این زمینه تدوین و اجرایی کرد. در هفته گذشته نیز قاسم احمدی لاشکی، معاون حقوقی و امور مجلس این وزارتخانه خبر داد که در همین رابطه ۱۸۴ فرد دارای تعارض منافع شناسایی و با آن‌ها خداحافظی شد یا امکانات در اختیار را رها کردند. بر این اساس ۱۰۶ توقف فعالیت و ۶۱ استعفا در این وزارتخانه رخ داد. برخی کاربران این مسئله را دستاوردی برای وزارت آموزش و پرورش قلمداد کردند:

🐦 «باخبر شدیم که آموزش و پرورش در جهت تعارض منافع، شصت و یک نفر از مدیران خود را به استعفا و صد و شش نفر از آنان را به توقف فعالیت وادار کرده است. عملکرد وزیر قابل تقدیر است».

همچنین این وزارتخانه تفاهم‌نامه‌ای را با جهاد دانشگاهی به محوریت مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه برای مدیریت تعارض منافع در آموزش و پرورش منعقد کرد. با این اوصاف هنوز برخی کاربران نسبت به جهت‌گیری‌های این وزارتخانه ناخشنود هستند و مدیریت تعارض منافع را جزو پروژه‌های اصلی آموزش و پرورش نمی‌دانند:

🐦 «نبود گفتمان مشخص همان‌طور که چالش اصلی دولت است، کم‌وبیش چالش اصلی آ.پ نیز هست. هنوز مشخص نیست پروژه اصلی مدیریت جدید آ.پ چیست؟ پیشنهاد شخصی: حل مسئله تعارض منافع و بهبود و عدالت آموزشی».

## قهرمانی در لیگ درگرو تعارض منافع

دنیای ورزش به خصوص فوتبال علی‌رغم گردش مالی عظیم و همچنین توجه بسیاری از مردم به وقایع آن از جمله حوزه‌هایی است که کمتر به تعارض منافع موجود در آن هم از سوی مردم و هم کارشناسان پرداخته شده است.



باین حال در هفته گذشته تعدادی از کاربران به اسپانسرهای دو تیم پرسپولیس و استقلال و نسبت آن با سازمان لیگ پرداختند؛ چراکه یکی بودن اسپانسر سازمان لیگ و پرسپولیس می‌تواند سبب برخی سوءاستفاده‌ها و جهت‌گیری‌های خلاف قانون شود. کاربران در این مورد می‌نویسند:

«ایرانسل اسپانسر مشترک سازمان لیگ و باشگاه پیروزی است که از قضا جزو رفقای درودگر هستند. اصولاً دعوی درودگر با استقلال به این خاطر بوده که آجورلو با همراه اول که رقیب ایرانسله قرارداد بسته. حالا شما قضاوت کنید، سازمان لیگ به نفعش ایرانسل قهرمان بشه یا همراه اول؟»

«سازمان لیگ و درودگر وظیفه دارند که شرایطی عادلانه برای رقابت همه تیم‌ها فراهم کنند اما از یکسو این‌ها با اسپانسر پیروزی منافع مشترک دارند که در صورت قهرمانی این تیم منافع ایرانسل تأمین می‌شود، از سوی دیگر با قهرمانی استقلال منافع رقیب ایرانسل (همراه اول) تأمین می‌شود».

### نقش انحصار و تعارض منافع در کاهش مخاطبان صداوسیما

**پیمان جبلی**، رئیس سازمان صداوسیما در دیداری که هفته گذشته با تعدادی از هنرمندان داشت، به مسئله کاهش تعداد مخاطبان این رسانه اشاره کرد و گفت: «همه ما چه شما به‌عنوان هنرمند، چه ما به‌عنوان مسئولین صداوسیما باید از خودمان بیرسیم چرا احساس علاقه‌ای که مخاطب به هنرمندان و آثارشان داشت، کاهش یافته است؟ چرا بعضی آثار که در گذشته با هزینه‌های کم‌تر ساخته می‌شد، ماندگارترند؟ همه ما مقصریم و نمی‌توانیم خودمان را تبرئه کنیم». در پی این اظهارات برخی کاربران به انحصار و تعارض منافع شکل گرفته در این نهاد اشاره داشته و آن را بخشی از علل ریزش مخاطبان دانسته‌اند:

«انحصار رسانه ملی در یک امپراتوری با تفکرات مهدکودکی و صوفیانه و جناح‌زده یا رسانه‌های رانتی و پولشو و دارای تعارض منافع، موجب فرونمایی صدای بدنه واقعی جامعه ایران و تقلیل رسانه به بوق شده و عملاً بستری برای بازنمایی عمومی ناکارآمدی‌ها وجود نداشته است».

«صداوسیما همه چیز در اختیار داره، با ساترا هم می‌خواهد رقباش رو کنترل کنه، تغییری هم که نمی‌خواود تو اوضاع بده، حالا جبلی میگه چرا مردم تلویزیون نمی‌بینند».



### خبرنامه هفتگی مدیریت تعارض منافع

مجموعه مطالعه و پایش تعارض منافع در ایران - ۹۲

شماره نود و دوم - ۴ تا ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱

مجری: مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی

شماره واتساپ خبرنامه: ۰۹۳۳۱۴۴۱۸۲۲

