

بسم الله الرحمن الرحيم



صندوق‌های سرمایه‌گذاری و تعارض منافع کارمندان آنها

بررسی ضوابط منع تعارض منافع کارکنان صندوق‌های سرمایه‌گذاری

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی

شهریور ۱۳۹۹

صندوق های سرمایه گذاری و تعارض منافع کارمندان آنها

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کلید واژه اصلی: صندوق های سرمایه گذاری
دسته بندی در سایت: حوزه های پژوهشی - تعارض منافع - مبانی نظری و روش شناختی
تعارض منافع
تگ های پیشنهادی برای مطلب: صندوق سرمایه گذاری - تعارض منافع - مطالبه اجتماعی
نام تهیه کننده متن: فرشته الهی

فهرست مطالب

۵ مقدمه
۷ صندوق‌های سرمایه‌گذاری و تعارض منافع کارمندان آنها
۱۱ پیوست
۱۴ منبع

مقدمه

صندوق‌های سرمایه‌گذاری در میان ظرفیت‌های موجود در بازار سرمایه مناسب‌ترین روش برای افراد ناآگاه و یا افرادی است که زمان کافی برای انجام معاملات را ندارند. ولیکن از آن‌جا که قوانین موجود در کشور قدیمی بوده و بسترهای منع تعارض منافع در آن پیش‌بینی نشده است، همانند دیگر بخش‌های کشور صندوق‌های سرمایه‌گذاری هم درگیر موقعیت‌های گوناگون تعارض منافع هستند که یکی از آن‌ها می‌تواند سوءاستفاده از سرمایه مشتریان در جهت منافع فردی کارکنان این صندوق‌ها در هنگام انجام معاملات شخصی برای کسب سود بیشتر باشد. در این‌یادداشت با استفاده از روش پیشنهادی دکتر پویان ناظران، از طریق تماس با صندوق‌های سرمایه‌گذاری وضعیت تعدادی از این صندوق‌ها را از منظر وجود ضوابط منع تعارض منافع در میان کارمندان آن‌ها بررسی خواهیم کرد.

صندوق‌های سرمایه‌گذاری
و تعارض منافع کارمندان آنها



رکود و نااطمینانی در بازارهای پول، ارز، طلا، مسکن و ... و افزایش مداوم و افسارگسیخته تورم در کشوری یک سال گذشته مردم را برای حفظ سرمایه خود و جلوگیری از کاهش ارزش آن در کنار تشویق و ترغیب دولت، به سمت بازار سرمایه سوق داد. این هجوم بی سابقه افراد موجب شد تا افراد بدون اطلاعات کافی اقدام به فعالیت در بازار سرمایه کنند و از ظرفیت‌های آن که تا چندی قبل هیچ اطلاعی از آن نداشتند، استفاده نمایند.

یکی از این ظرفیت‌ها که البته بسیار می‌تواند به کمک افرادی که اطلاع و آگاهی و زمان کافی در خصوص بازار بورس و معاملات آن ندارند بیاید، صندوق‌های سرمایه‌گذاری هستند. صندوق‌های سرمایه‌گذاری نهادهای مالی‌ای هستند که فعالیت اصلی آن‌ها سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار است و مالکان آن به نسبت سرمایه‌گذاری خود، در سود و زیان صندوق شریکند. این صندوق‌ها وجوه مردم را جمع‌آوری کرده و در سبدهای سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار متفاوت سرمایه‌گذاری می‌کنند. به این ترتیب این صندوق‌ها با گرد آوردن سرمایه‌گذاران کوچک از مزایای سرمایه‌گذاری در مقیاس بزرگ بهره می‌گیرند.

مزیت‌های صندوق‌های سرمایه‌گذاری شامل مدیریت حرفه‌ای دارایی‌ها، کاهش ریسک سرمایه‌گذاری‌ها، نظارت و شفافیت اطلاعاتی، نقدشوندگی بالا و صرفه‌جویی نسبت به مقیاس می‌باشد. یکی دیگر از مزیت‌های بزرگ صندوق‌های سرمایه‌گذاری، متنوع بودن آن‌ها است. تقریباً برای هر نوع سلیقه سرمایه‌گذاری و هر میزان ریسک‌پذیری، نوعی صندوق سرمایه‌گذاری وجود دارد. در واقع، تفاوت اصلی انواع صندوق‌های سرمایه‌گذاری در ترکیب دارایی‌های آن‌ها است. به این معنی که صندوق‌ها با توجه به ماهیت و نوعشان درصدی از سرمایه خود را در گزینه‌های کم ریسک مثل سپرده بانکی، اوراق مشارکت و در گزینه‌های با ریسک بیشتر در بازار بورس سرمایه‌گذاری می‌کنند. صندوق‌ها بر اساس ترکیب داراییشان به گروه‌های ذیل تقسیم‌بندی می‌شوند که عبارتند از: درآمد ثابت، سهامی، مختلط، قابل معامله (ETF)، طلا، زمین و ساختمان، پروژه، نیکوکاری، جسورانه، بازارگردانی و شاخصی.

افزایش مراجعه و استفاده از خدمات صندوق‌های سرمایه‌گذاری لزوم توجه به این صندوق‌ها از همه جهات خصوصاً بزور موقعیت‌های متفاوت تعارض منافع را نمایان می‌سازد. قوانین مربوط به بازار سرمایه و صندوق‌های سرمایه‌گذاری همانند دیگر قوانین کشور علاوه بر آنکه روزآمد نیستند، تاکنون توجهی نیز به تعارض منافع نداشته‌اند و یا توجه آن‌ها در حد اشاره یا ماده‌ای از قانون بوده که عموماً مورد نظارت و پیگیری نیز قرار نمی‌گیرند. به طور مثال مطابق مقررات برای اعضای هیأت مدیره و کارکنان شاغل در شرکت‌های کارگزاری چندین مورد محدودیت در انجام معاملات تعیین شده که مهم‌ترین آن مصوبه‌ای در اوایل دهه ۸۰ است. بر اساس آن، این گروه حداکثر مجاز به خرید سهام جمعاً به مبلغ ۲۵۰ میلیون ریال در سال هستند. این عدم پویایی قانون با توجه به تورم افسارگسیخته کشور عملاً افراد فعال در کارگزاری‌ها را به سمت دورزدن قوانین و استفاده از کدهای معاملاتی خویشاوندان با سرمایه خود می‌کند.

نکته دیگری که می‌تواند محل بروز تعارض منافع باشد، عدم اعمال محدودیت برای کارکنان صندوق‌های سرمایه‌گذاری و کارگزاری‌ها از نظر فعالیت‌های مربوط به حساب‌های شخصیشان بدون در نظر گرفتن حد مجاز ریالی معاملات آن‌ها می‌باشد. این افراد با توجه به اطلاعات و البته امکاناتی که در اختیار دارند می‌توانند از سرمایه افراد در جهت پیشبرد مقاصد معاملاتی شخصی خود استفاده نمایند. به طور مثال می‌توانند به منظور فروش سهام خود به قیمتی بالاتر از قیمت فعلی آن، با استفاده از سرمایه مشتریان صندوق سرمایه‌گذاری و ثبت درخواست خرید آن سهم از سوی صندوق در حجم بالا، صف خرید ایجاد کنند و هم‌زمان با ثبت درخواست فروش همان سهم با حساب شخصی خود موجبات افزایش قیمت آن و رسیدن به سود بالاتر را برای خود به وجود آورند. این در واقع سوءاستفاده از سرمایه افرادی است که به این صندوق‌ها اعتماد کرده و انجام معاملات با سرمایه‌شان را در اختیار صندوق‌های سرمایه‌گذار گذاشته‌اند.

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی در مقدمه خبرنامه تعارض منافع خود در تاریخ ۱۳۹۹/۰۸/۰۳ با عنوان «تعارض منافع و فرهنگ قانونگذاری در ایران» به بررسی پیشنهاد آقای دکتر پویا ناظران در این خصوص پرداخت. همچنین این مرکز بر اساس این پیشنهاد به بررسی میدانی وضعیت مدیریت تعارض منافع در صندوق‌های سرمایه‌گذاری پرداخته است که در گزارش حاضر نتایج آن مورد تحلیل قرار گرفته است.

این بررسی از طریق تماس با مدیران صندوق‌های سرمایه‌گذاری صورت گرفته است که شامل تعدادی از شرکت‌های تأمین سرمایه، سبگردان‌ها، مشاوران سرمایه‌گذاری و کارگزاری‌ها بودند. از این افراد پرسیده شد که آیا در صندوق‌های سرمایه‌گذاری تحت مدیریت

آن‌ها ضوابطی تحت عنوان ضوابط منع تعارض منافع و یا ضوابط اعمال محدودیت برای فعالیت کارمندان صندوق در معاملات بورسی از طریق حساب شخصی‌شان وجود دارد یا خیر؟ نتایج این بررسی در جدول ذیل آورده شده است.

بررسی صندوق‌های سرمایه‌گذاری از نظر وجود ضوابط منع تعارض منافع

ردیف	تعداد صندوق‌ها	آیا ضوابط منع تعارض منافع یا اعمال محدودیت در خصوص فعالیت معاملاتی شخصی کارمندان اعمال می‌شود؟
۱	۵۸	محدودتی ندارند و افراد می‌توانند آزادانه معاملات شخصی خود را انجام دهند و ضوابط همان ضوابط سازمان بورس می‌باشد.
۲	۱۰	اطلاعاتی داده نشد.
۳	۶	اطلاعی از چستی تعارض منافع نداشتند.
۴	۴	اعلام به امین سرمایه در صورت بروز تضاد منافع مابین شرکت و مشتری.
۵	۳	محدودیت رسمی ندارند ولی به صورت ضمنی نباید فعالیتی در بازار سرمایه داشته باشند.

همانطور که مشاهده می‌شود در تماس صورت گرفته با حدود ۸۰ صندوق سرمایه‌گذاری (که فهرست اسامی آن‌ها در انتهای این گزارش پیوست شده است)، اکثر صندوق‌ها بیان داشتند که در مجموعه خود هیچ ضوابط محدودکننده دیگری بجز ضوابط و دستورالعمل‌های اعلامی از جانب سازمان بورس اوراق بهادار^۱، وجود ندارد و اکثراً خود کارمندان به شکل اخلاقی از اقدام به چنین عملی جلوگیری می‌کنند زیرا این عمل به خودی خود موجب ناکارآمدی و عملکرد ضعیف صندوق خواهد شد و مانعی برای رشد آن می‌شود. همچنین تعدادی هم به اعلام تضاد منافع به امین سرمایه^۲ اشاره کردند، که البته این مورد در خصوص وظایف سبذگردانی بوده و در زمینه فعالیت صندوق‌های سرمایه‌گذاری نمی‌باشد. اساساً محصول سبذگردانی اختصاصی به دلیل گستره خدمات وسیع‌تر آن به مشتریان از نظر هزینه، محصولی گران‌تر از صندوق‌های سرمایه‌گذاری است. وجود یک مشاور اختصاصی برای سرمایه‌گذار، ایجاد یک ترکیب پرتفوی بر حسب شرایط بازارهای موازی سرمایه‌گذاری، در نظر گرفتن حداقل‌های مبالغ سرمایه^۳ برای تخصیص سبذگردان به افراد، بکارگیری تعداد قابل توجهی متخصص سرمایه‌گذاری، ارائه گزارش‌های تحلیلی، توجه به سطح ریسک و انتظارات و اهداف مالی سرمایه‌گذار در ایجاد سبذ اختصاصی و اطلاع از جزئیات تصمیم‌گیری، خدماتی است که ارائه آن‌ها توسط سبذگردان‌ها باعث تفاوت هزینه این محصول با صندوق‌های سرمایه‌گذاری می‌شود که در آن یک مدیر سرمایه‌گذاری، بدون وجود تعامل مستقیم با سرمایه‌گذاران و ارائه گزارش و تحلیل اختصاصی به آن‌ها و بدون دریافت اطلاعات مالی و سطح ریسک‌پذیری هر مشتری به فعالیت سرمایه‌گذاری در طبقات به مراتب محدودتری از دارایی‌ها می‌پردازد. بنابراین اساساً رویه سفت و سختی که توسط دکتر ناظران در مورد ضوابط مدیریت تعارض منافع در صندوق‌های سرمایه‌گذاری بازار سهام در جهان تشریح می‌شود و ضمانت‌های اجرایی آن در کشور ما وجود ندارد و اصلاح این وضعیت برای ممانعت از زیان‌هایی که می‌تواند برای سرمایه‌گذاران در این صندوق‌ها و سلامت و کارایی بازار اوراق بهادار در کشور داشته باشد،

۱- دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های سازمان بورس و اوراق بهادار در خصوص تأسیس و نحوه فعالیت انواع صندوق‌های سرمایه‌گذاری که در سایت این سازمان به آدرس www.seo.ir آمده است.

۲- امین (متولی سبذ): شخص حقوقی است که مطابق دستورالعمل تأسیس و فعالیت سبذگردان انتخاب شده و ضمن انعقاد قرارداد با سبذگردان، وظایف پیش‌بینی شده در دستورالعمل یاد شده را در قبال سبذگردان به عهده گرفته است.

مطابق ماده ۱۴ دستورالعمل تأسیس و فعالیت شرکت‌های سبذگردان، در صورت بروز تضاد منافع میان سبذگردان و مشتری، اولویت باید به منافع مشتری داده شود. همچنین در صورتی که سبذگردان یا کارکنان وی در خرید و فروش سهمی ذی‌نفع باشند، مطابق ماده ۲۷ دستورالعمل سبذگردانی گزارش آن می‌بایست افشا شود.

۳- با توجه به میزان سبدهای هر سبذگردان و سرمایه‌های در اختیار آن مبلغ در نظر گرفته شده برای حداقل سرمایه سبذگردانی متفاوت بوده و به طور متعارف از ۱۰۰ میلیون تومان تا ۱ میلیارد و بیشتر هم مشاهده شد.

ضروری است.

مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی بر اساس مبانی نظری خود معتقد است این دست اصلاحات از طریق حمایت‌طلبی اجتماعی و مشارکت ذی‌نفعان و شهروندان در مطالبه انجام اصلاحات از مسئولین مربوطه و نیز از صندوق‌های سرمایه‌گذاری قابل تحقق است. لذا با استقبال از پیشنهاد دکتر ناظران به همه سرمایه‌گذاران در این صندوق‌ها و نیز تمامی شهروندانی که انجام این اصلاحات برای آن‌ها اهمیت دارد، پیشنهاد می‌کنیم با تماس با هر یک از این صندوق‌ها و پرسیدن سوالاتی که طبق پیوست این گزارش در این بررسی میدانی پرسیده شد، به این حمایت‌طلبی اجتماعی کمک کنند. بی‌گمان چنین اصلاحاتی بدون تبدیل شدن به یک مطالبه از سوی تعداد زیادی از ذی‌نفعان در دستور کار صندوق‌ها قرار نخواهد گرفت.

از سوی دیگر با توجه به اینکه امکان بروز موقعیت‌های تعارض منافع در صندوق‌های سرمایه‌گذاری، و البته به طور کلی در بازار سرمایه و شرکت‌ها و نهادهای تحت نظارت آن همان‌طور که در گزارش تعارض منافع در بورس اوراق بهادار بیان شده است وجود دارد، لازم است تا نهادهای قاعده‌گذار و نظارت‌گر بازار سرمایه با توجه به گسترش بهره‌مندی از بازار بورس و سهامداری در جامعه و نیز مدیریت نقدینگی سرگردانی که هم‌اکنون وارد بازار سهام شده است، توجه لازم را در خصوص مدیریت تعارض منافع در بازار سرمایه و به خصوص صندوق‌های سرمایه‌گذاری داشته باشند. زیرا عدم اعتماد عموم جامعه به این بازار که می‌تواند از جانب بروز تعارضات منافع در آن به وجود آید موجب خواهد شد تا دوباره نقدینگی به بورس آمده از آن خارج شده و بجای رفتن به بخش حقیقی و تولیدی اقتصاد به بازارهای مالی و غیرحقیقی رفته و زیان‌آور شود.

البته این نکته قابل ذکر است که در نیمه سال ۱۳۹۸ پیش‌نویسی با عنوان دستورالعمل جامع تأسیس و فعالیت صندوق‌های سرمایه‌گذاری که در دستور کار سازمان بورس و اوراق بهادار قرار گرفته بود به منظور اعلام نظر اشخاص و فعالان این حوزه منتشر شد، که در مواردی به مدیریت تعارض منافع صندوق‌های سرمایه‌گذاری در ارتباط با مشتریان‌شان پرداخته شده بود^۱. ولیکن این موارد بسیار کلی بوده و می‌بایست اقدامی جامع در خصوص موقعیت‌های تعارض منافی که در بازار سرمایه امکان وقوع آن‌ها وجود دارد صورت گیرد

۱- مطابق ماده ۴۹ این دستورالعمل مدیر صندوق موظف است فهرستی از کارکنان کلیدی صندوق و افراد وابسته به آن‌ها را بر اساس فرم مصوب سازمان به سازمان و متولی ارائه نماید. مسئولیت نظارت بر این افراد بر عهده مدیر بوده و مدیر موظف است ترتیبات لازم را برای جلوگیری از بروز هرگونه تضاد منافع و تخلف از سوی کارکنان را اجرایی نماید. همچنین مطابق ماده ۵۴ از وظایف متولی که باید در اساسنامه صندوق تشریح شود شناسایی و نظارت بر انواع تضاد منافع میان مدیر، ارکان صندوق و وابستگان به آن‌ها و انجام اقدامات لازم جهت پیشگیری از بروز هرگونه تضاد منافع و نیز افشای فوری تضاد منافع به سازمان و ارائه گزارش سه ماهه درباره موارد شناسایی شده تضاد منافع و اقدامات صورت گرفته در این خصوص می‌باشد.



پیوست

ردیف	نام صندوق	مدیر صندوق	پاسخ سوال: آیا ضوابط منع تعارض منافع یا اعمال محدودیت در خصوص فعالیت معاملاتی شخصی کارمندان اعمال می شود؟
۱	امین انصار	تأمین سرمایه امین	اطلاعی از چپستی تعارض منافع نداشتند.
۲	گنجینه یکم آوید		
۳	امین یکم فردا		
۴	امین ملت		
۵	مشترک امین آوید		
۶	امین آسمان		
۷	واسطه گری مالی یکم	تأمین سرمایه بانک مسکن	ممنوعیتی برای معاملات کارمندان نیست و ضوابط همان ضوابط اعلامی از جانب سازمان بورس و اوراق بهادار برای تأسیس و اداره صندوق های سرمایه گذاری می باشد.
۸	مشترک بانک مسکن		
۹	زمین و ساختمان نسیم		
۱۰	زمین و ساختمان نارون		
۱۱	زمین و ساختمان نگین شهری		
۱۲	مشترک پیروزان	تأمین سرمایه لوتوس پارسیان	اطلاعاتی در خصوص ضوابط مربوط به کاکنان صندوق ها ارائه نشد.
۱۳	زرین پارسیان		
۱۴	جسورانه رویش لوتوس		
۱۵	اختصاصی بازارگردانی امید لوتوس پارسیان		
۱۶	نیکوکاری دانشگاه الزهرا		
۱۷	اعتماد آفرین پارسیان		
۱۸	لوتوس پارسیان		
۱۹	نیکوکاری لوتوس رویان		
۲۰	ثروت آفرین پارسیان		
۲۱	پشتوانه طلای لوتوس		
۲۲	مشترک فراز اندیش نوین	تأمین سرمایه نوین	محدودیتی برای کارکنان وجود ندارد و مانند سرمایه گذاران عادی دیگری توانند به معاملات شخصی بپردازند.
۲۳	سپهر اندیشه نوین		
۲۴	مشترک آتیه نوین		
۲۵	مشترک میعاد ایرانیان		
۲۶	بازارگردانی نوین پیشرو		
۲۷	مشترک یکم ایرانیان		
۲۸	ارمغان ایرانیان		
۲۹	نهال سرمایه ایرانیان		

ردیف	نام صندوق	مدیر صندوق	پاسخ سوال: آیا ضوابط منع تعارض منافع یا اعمال محدودیت در خصوص فعالیت معاملاتی شخصی کارمندان اعمال می‌شود؟
۳۰	مشترک پارس	سبذگردان آبان	از چپستی تعارض منافع اطلاعی نداشتند و به قوانین سازمان بورس و اوراق بهادار ارجاع دادند.
۳۱	مشترک یکم آبان		
۳۲	مشترک نیکوکاری ندای امید		
۳۳	مشترک عقیق	سبذگردان آگاه	بیان شد، مجموعه آگاه ضمن رعایت قوانین و مقررات و ضوابط دست‌ورالعمل تأسیس شرکت‌های سبذگردان این موضوع را در رویه‌های اخلاقی شرکت نیز مورد تأکید قرار داده است و مضافاً سرمایه‌گذاری مدیران و کارکنان در صندوق‌های تحت مدیریت شرکت سبذگردان آگاه به عنوان ابزار قابل اتکای سرمایه‌گذاری همواره مورد توصیه قرار دارد.
۳۴	هستی بخش آگاه		
۳۵	مشترک آگاه		
۳۶	یاقوت آگاه		
۳۷	یکم نیکوکاری آگاه		
۳۸	اختصاصی بازارگردانی آگاه		
۳۹	اختصاصی بازارگردانی کوشا الگوریتم	سبذگردان الگوریتم	ضوابط رسمی در این خصوص وجود ندارد ولی کارکنان به صورت ضمنی نباید در بازار سرمایه فعالیت داشته باشند.
۴۰	مشترک مانا الگوریتم		
۴۱	دارا الگوریتم		
۴۲	گنجینه الماس بیمه دی	سبذگردان الماس	ممنوعیتی برای معاملات کارمندان نیست و ضوابط همان ضوابط اعلامی از جانب سازمان بورس و اوراق بهادار برای تأسیس و اداره صندوق‌های سرمایه‌گذاری می‌باشد.
۴۳	مشترک گنجینه ارمان الماس		
۴۴	مشترک گنجینه الماس پایدار		
۴۵	مشترک پیش‌تاز	سبذگردان انتخاب مفید	اشاره به محدودیت معاملاتی افراد شاغل در کارگزاری‌ها شد و نظارتی که بر فعالیت آن‌ها اعمال می‌شود ولی کدهای معاملاتی خانواده آن‌ها می‌تواند توسط کارگزاران مدیریت شده و هیچ اعمال قانونی در این خصوص صورت نمی‌گیرد. اما به طور معمول کارکنان این کار را نمی‌کنند زیرا این کار با تأثیر منفی در عملکرد آنان باعث ناکارآمدی کل سیستم خواهد شد و از اعتبار صندوق‌ها می‌کاهد.
۴۶	اختصاصی بازارگردانی مفید		
۴۷	توسعه اندوخته آینده		
۴۸	مشترک امید توسعه		
۴۹	توسعه ممتاز		
۵۰	ثابت نامی مفید		
۵۱	ثابت حامی		
۵۲	در اوراق بهادار مبتنی بر سکه طلای مفید		
۵۳	اختصاصی بازارگردانی آینده نگردانا		
۵۴	مشترک پیش‌رو		
۵۵	مشترک مدرسه کسب و کار صوفی رازی		
۵۶	اختصاصی بازارگردانی پاداش پشتیبان پارس	سبذگردان پاداش سرمایه	اشاره به گزارش تعارض منافع به امین سرمایه کردند که البته این موضوع در خصوص فعالیت سبذگردان‌ها قابل بیان است.
۵۷	ارمان یکم ملل		
۵۸	پاداش سرمایه پارس		
۵۹	پاداش سرمایه به‌گزین		



ردیف	نام صندوق	مدیر صندوق	پاسخ سوال: آیا ضوابط منع تعارض منافع یا اعمال محدودیت در خصوص فعالیت معاملاتی شخصی کارمندان اعمال می شود؟
۶۰	اختصاصی بازارگردانی سهم آشنا یکم	سیدگردان سهم آشنا	ممنوعیتی برای معاملات کارمندان نیست و ضوابط همان ضوابط اعلامی از جانب سازمان بورس و اوراق بهادار برای تأسیس و اداره صندوق های سرمایه گذاری می باشد.
۶۱	امین آشنا ایرانیان		
۶۲	حکمت آشنا ایرانیان		
۶۳	اختصاصی بازارگردانی مینا ایرانیان		
۶۴	نیکوکاری ورزشی پرسپولیس		
۶۵	جسورانه ایده نو تک آشنا		
۶۶	نیکوکاری جایزه علمی فناوری پیامبر اعظم (ص)		
۶۷	سهم آشنا		
۶۸	نیکوکاری دانشگاه تهران	سبذگردان کاریزما	ممنوعیتی برای معاملات کارمندان نیست و ضوابط همان ضوابط اعلامی از جانب سازمان بورس و اوراق بهادار برای تأسیس و اداره صندوق های سرمایه گذاری می باشد.
۶۹	سپهر کاریزما		
۷۰	با درآمد ثابت کاریزما		
۷۱	با درآمد ثابت کمند		
۷۲	اختصاصی بازارگردانی اکسیر سودا		
۷۳	نیکوکاری کشتی ورزش ملی ایران		
۷۴	مشترک کاریزما		
۷۵	مشترک یکم سامان	کارگزاری بانک سامان	اطلاعاتی در خصوص کارکنان صندوق ها نداشتند و همان محدودیت مربوط به افراد شاغل در کارگزاری ها را بیان کردند.
۷۶	مشترک رشد سامان		
۷۷	اختصاصی بازارگردانی تدبیرگران فردا	کارگزاری تدبیرگران فردا	ممنوعیتی برای معاملات کارمندان نیست و کارکنان به صورت آزادانه می توانند به معاملات شخصی خود بپردازند.
۷۸	مشترک تدبیرگران فردا		
۷۹	امین تدبیرگران فردا		
۸۰	مشترک سپهر تدبیرگران		
۸۱	نیکوکاری ایتم برکت		

منبع

- پیشنهادیست دستورالعمل جامع تأسیس و فعالیت صندوق‌های سرمایه‌گذاری
- دستورالعمل تأسیس و فعالیت شرکت‌های سبذگردان
- پادکست منتشر شده در کانال تلگرامی دکتر پویان ناظران به آدرس: t.me/Economics_and_Finance